

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией Мценского района, Координационным Советом
профсоюзных организаций, работодателями Мценского района
на 2016-2018 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными Законами от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законами Орловской области от 7 октября 1999 года № 124-03 «О социальном партнерстве в Орловской области» и от 17 марта 2004 года № 387-03 «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, Соглашением между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы, отраслевыми соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях.

1.2. Соглашение устанавливает общие принципы, трудовые гарантии и льготы работникам на территории Мценского района. Обязательства и гарантии настоящего Соглашения, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной защиты работников.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

1.3.1. Администрация Мценского района (далее - Администрация) в лице Главы Мценского района Орловской области.

1.3.2. Координационный совет профсоюзных организаций района (далее - Профсоюзы) в лице председателя Координационного совета профсоюзных организаций.

1.3.3. Работодатели Мценского района.

1.4. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового, но не более 3 лет. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.5. В течение срока действия Соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. Контроль за ходом выполнения настоящего соглашения осуществляют стороны, его подписавшие, территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и специалист по труду администрации Мценского района Орловской области.

2. Экономическое развитие

Стороны обязуются:

2.1. Проводить согласованную политику, направленную на стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непроизводственных отраслей, сферы услуг.

2.2. Обеспечивать занятость населения, предотвращать массовое высвобождение работников, осуществлять поддержку высвобождаемых работников в рамках действующего законодательства РФ.

2.3. Принимать меры по дальнейшему социально-экономическому развитию района, созданию новых рабочих мест, в том числе общественных работ, временной и сезонной занятости.

2.4. Предпринимать согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих высвобождению.

Администрация:

2.5. Обеспечивает разработку и реализацию программ социально-экономического развития района.

2.6. Обеспечивает эффективное использование финансовых средств районного бюджета.

2.7. Осуществляет меры по укреплению экономического и финансового положения района, росту объемов производства, защите интересов районных производителей, развитию малого бизнеса.

2.8. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

2.9. Анализирует и прогнозирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости населения, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

Профсоюзы:

2.10. Содействуют стабилизации производства путем укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства РФ.

2.11. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов и работникам по вопросам трудового законодательства, занятости, трудовых споров, оплаты и охраны труда.

2.12. Защищают интересы членов профсоюзов, трудовых коллективов при ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства.

2.13. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов в органах местного самоуправления, добиваются социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда и других вопросах, касающихся

уровня и качества жизни трудящихся.

Работодатели:

2.14. Обеспечивают устойчивую работу организаций, разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности хозяйственной деятельности.

2.15. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет района, в соответствии с законодательством РФ.

2.16. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при изменении подведомственности (подчиненности) организации, при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ.

2.17. Заключают коллективные договоры и обеспечивают их реализацию. Не реже раз в год информируют работников о выполнении коллективных договоров.

2.18. Своевременно информируют службу занятости и Профсоюз о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях. Письменно уведомляют Профсоюз не менее чем за три месяца о временной приостановке работы предприятия, проводят с ним взаимные консультации.

2.19. Осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности, участвуют в решении социально значимых проблем района.

3. Регулирование оплаты и условий труда

Стороны обязуются:

3.1. Осуществлять установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Принимать меры по повышению уровня реальной заработной платы.

3.2. Принимать меры по своевременной выплате заработной платы, ликвидации задолженности по выплате заработной платы.

3.3. Обеспечивают реализацию государственной политики в сфере охраны труда, создают здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

Администрация:

3.4. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений. Обеспечивает целевое использование бюджетных средств, направляемых на эти цели.

3.5. Проводит мониторинг выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, пособий и других социальных выплат.

3.6. При повышении базовой ставки работникам бюджетной сферы, принимает нормативные правовые акты об увеличении размера оплаты труда на муниципальном уровне.

Профсоюзы:

3.7. Своевременно рассматривают обращения членов профсоюзов по вопросам оплаты труда, принимают по ним соответствующие решения, при необходимости представляют свои предложения в Администрацию и работодателям, добиваются их реализации.

3.8. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым вопросам. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, силами правовых и технических инспекторов труда в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

3.9. Вносят предложения по привлечению к ответственности руководителей и должностных лиц за невыполнение трудового законодательства РФ, коллективных договоров и настоящего Соглашения.

Работодатели:

3.10. Устанавливают заработную плату работникам. Осуществляют ее индексацию на основе регионального и отраслевых соглашений, коллективного договора.

3.11. Соблюдают установленные Трудовым кодексом РФ и коллективными договорами сроки выплаты заработной платы, расчета при увольнении, оплаты простоев не по вине работников.

3.12. Оплачивают в размере средней заработной платы время приостановки работником работы ввиду задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя в письменной форме.

3.13. Выделяют на охрану труда необходимые средства, предоставляют в соответствии с коллективными договорами льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.14. Обеспечивают обязательные и периодические медицинские осмотры работников.

3.15. Проводят специальную оценку условий труда в организации.

4. Социальная защита

Стороны обязуются:

4.1. Проводить согласованную политику в области социальной защиты и транспортного обслуживания населения, развития культуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха.

4.2. Принимать меры по организации отдыха и оздоровления детей, занятости и организации свободного времени подростков, в т.ч. из малообеспеченных семей, в период каникул.

Администрация:

4.3. Своевременно выделяет средства на оплату продовольственных товаров для детских садов, детского оздоровительного лагеря, бесплатного питания школьников.

4.4. Не допускать необоснованного закрытия и репрофилирования учреждений культуры, спорта, образовательных и оздоровительных учреждений, детских дошкольных учреждений.

Профсоюзы:

4.5. Оказывают работникам бесплатные юридические консультации по вопросам социальной защиты.

4.6. Добиваются, чтобы коллективные договоры и отраслевые соглашения не ухудшали положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.7. Участвуют в организации и проведении мероприятий социальной направленности, спортивных праздников, детских новогодних представлений, обеспечении детей новогодними подарками.

Работодатели:

4.8. Обеспечивают соблюдение прав работников в сфере трудовых отношений и социальных гарантий.

4.9. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представляют в Отделение Пенсионного фонда РФ Мценского района Орловской области сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

4.10. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по социальной защите работников, организации питания и отдыха работников и членов их семей, выделению средств на улучшение жилищных условий работников.

4.11. Обеспечивают сохранность архивных документов, в том числе по личному составу.

4.12. При решении вопроса об увольнении руководителей выборных профсоюзных органов проводить предварительное согласование с вышестоящим профсоюзным органом в порядке, предусмотренном ст. 374 ТК РФ.

5. Социальное партнерство

Стороны обязуются:

5.1. Обеспечивать деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дальнейшее развитие социального партнерства, содействовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий, а также:

5.1.1. Информировать друг друга о принимаемых решениях по социально трудовым вопросам.

5.1.2. Осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

5.1.3. Организовывать и проводить районные семинары и совещания по

социальному партнерству, участвовать в аналогичных мероприятиях областного уровня.

5.2. Стороны договорились обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в территориальное Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

5.3. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения Профсоюзы не организуют и не поддерживают забастовок по социально-экономическим вопросам в случае выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

5.4. Стороны обеспечивают:

5.4.1. Участие коллективных договоров организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года».

5.4.2. Освещение в СМИ района деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вопросы заключения и реализации соглашений и коллективных договоров.

Администрация, Работодатели:

5.5. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с участием территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимать локальные нормативные акты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 35.1. и 372 Трудового кодекса РФ).

5.6. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций. Соблюдают права и гарантии профсоюзов и их выборных органов и объединений. Работодатели безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения для проведения заседаний, собраний работников, хранения документации, места для размещения информации, копии нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

5.7. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социальной политики, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, вносят предложения по совершенствованию действующих нормативных правовых актов Мценского района.

5.8. Иницируют создание первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, предусматривают гарантии деятельности профсоюзов в коллективных договорах и соглашениях.

5.9. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Соглашение подлежит опубликованию в газете и размещению на официальном сайте администрации Мценского района.

6.2. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

6.3. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны разрабатывают документы по регулированию социально-трудовых отношений, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения.

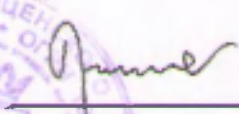
6.4. Стороны договорились о рассмотрении хода выполнения настоящего Соглашения не реже одного раза в полугодие.


6.5. За невыполнение обязательств настоящего Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ и принимают дополнительные согласованные меры по выполнению соглашения в полном объеме.

от Администрации:
Глава администрации района

от Профсоюзов:
Председатель Координационного
совета профсоюзных организаций




И.А.Грачёв
12.04. 2016


Н.И.Гагарина
12.04 2016 г.

от Работодателей
руководители организаций Мценского района,
уполномоченные представители

Уполномоченный представитель
от работодателей учреждений образования Мценского района

А. М. Межнев

12.04. 2016

Уполномоченный представитель
от работодателей учреждений культуры Мценского района

Э. А. Фурсова

12.04. 2016

Генеральный директор
ООО «Мценский завод по обработке цветных металлов»

А. А. Сиволап

12.04. 2016

Директор
МУП «Теплогаз Мценского района»

С. В. Изотов

12.04. 2016

Генеральному директору
ООО «Жилинское»

С. В. Сериков

12.04. 2016

Генеральному директору
ООО «Отрадинское»

С. В. Сериков

12.04. 2016

Генеральному директору
ООО «ЖЭУ с. Тельтье»

А. М. Терехов

12.04. 2016



Генеральному директору

ООО «Дор-строй»

В. М. Кондаков

12.01. 2016

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:

Рег. № 3-С от 14 апреля 2016 г.

Главный специалист в сфере трудовых отношений отдела по экономике и торговле администрации Миченского района

Е. В. Майдукова
ОКУМЕН-
ТОР

