

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МЦЕНСКОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

12.08.2013

№ 566

Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Мценского района и о создании комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Мценского района

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Орловской области от 09.01.2008 № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области», администрация Мценского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о резерве управленческих кадров Мценского района согласно приложению 1.

2. Утвердить Положение о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Мценского района согласно приложению 2.

3. Утвердить состав комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Мценского района согласно приложению 3.

4. Отделу информационных технологий администрации Мценского района (С. М. Ерохин) освещать работу комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Мценского района на официальном сайте администрации Мценского района в разделе «Резерв управленческих кадров».

5. Признать Постановление администрации Мценского района от 25.11.2008 № 862 «О мероприятиях по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Мценского района» утратившим силу.

6. Рекомендовать главам администраций сельских поселений Мценского района разработать и утвердить в срок до 01.09.2013 Положения о кадровом резерве сельских поселений.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника отдела по организационной работе администрации Мценского района С. Е. Лазарева.

Глава Мценского района

И. А. Грачев

Приложение 1
к постановлению администрации
Мценского района
от 12 августа 2013 года № 566

ПОЛОЖЕНИЕ
о резерве управленческих кадров Мценского района

1. Общие положения

1.1 Настоящим Положением регулируются отношения, связанные с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров Мценского района (далее – резерв) в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Правовую основу формирования, ведения, подготовки и использования резерва управленческих кадров составляют: Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Орловской области от 9 января 2008 года № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области», Закон Орловской области от 25 декабря 2008 года № 859-ОЗ «О резерве управленческих кадров Орловской области», Устав Мценского района Орловской области.

1.3. Основные принципы формирования, ведения, подготовки и использования резерва:

- а) законность;
- б) доступность информации о резерве;
- в) добровольность включения в резерв;
- г) единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв и назначение на вакантные должности из резерва;
- д) объективность оценки кандидатов при включении в резерв и назначении на вакантные должности с учетом их профессионального уровня, заслуг, деловых и личностных качеств;
- е) эффективность использования резерва;
- ж) непрерывность работы с резервом.

1.4. Формирование резерва осуществляется комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Мценского района (далее – Комиссия), действующей на постоянной основе.

1.5. К лицам, претендующим на включение в резерв, предъявляются следующие требования:

- а) наличие гражданства Российской Федерации;
- б) возраст - до 50 лет;
- в) соответствие квалификационным и иным требованиям, установленным к должности, на замещение которой претендует гражданин;

г) иные требования, предусмотренные Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации.

1.6. Резерв формируется сроком на 3 года.

2. Структура резерва

Резерв состоит из следующих видов:

а) резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы категории «руководители»;

б) резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий, учредителем которых является администрация Мценского района Орловской области.

3. Резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы администрации Мценского района

3.1. Резерв управленческих кадров муниципальной службы формируется для замещения должностей муниципальной службы администрации Мценского района категории «руководители».

3.2. Резерв управленческих кадров муниципальной службы формируется в соответствии с перечнем должностей муниципальной службы в администрации Мценского района и утверждается постановлением администрации Мценского района.

3.3. Перечень должностей муниципальной службы, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы категории «руководители», утверждается постановлением администрации Мценского района.

3.4. Формирование и ведение резерва управленческих кадров муниципальной службы осуществляется отделом по организационной работе администрации Мценского района.

4. Резерв управленческих кадров для муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Мценского района

4.1. Резерв управленческих кадров формируется для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий Мценского района, учредителем которых является администрация Мценского района

4.2. Перечень должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий Мценского района утверждается постановлением администрации Мценского района по представлению Комиссии.

Данное представление формируется отделом по организационной работе администрации Мценского района.

4.3. Формирование и ведение резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий, учредителем которых является администрация Мценского района, осуществляется отделом по организационной работе администрации Мценского района.

5. Включение гражданина в резерв

5.1. На основании предложений заместителей главы Мценского района, глав администраций сельских поселений Мценского района, руководителей органов специальной компетенции и руководителей структурных подразделений, руководителей муниципальных учреждений утверждаются Перечни должностей муниципальной службы категории «руководители» и должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий, учредителем которых является администрация Мценского района.

5.2. Основанием для включения гражданина в резерв являются:

а) соответствующее решение Комиссии по результатам проведения конкурса на включение в резерв;

б) соответствующее решение конкурсной комиссии администрации Мценского района по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы;

в) соответствующая рекомендация аттестационной комиссии администрации Мценского района по результатам аттестации муниципального служащего;

г) соответствующая рекомендация органа местного самоуправления, руководителя органа местного самоуправления, представленная в Комиссию по форме, согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

5.3. При включении гражданина по основанию, предусмотренному подпунктом «г» пункта 3.2 настоящего Порядка, к рекомендации органа местного самоуправления должны быть приобщены документы, указанные в пункте 5.4.

5.4. Включение гражданина в резерв осуществляется при наличии письменного согласия гражданина на осуществление проверочных мероприятий в отношении его персональных данных и при наличии письменного согласия на обработку его персональных данных и оформляется распоряжением администрации Мценского района.

5.5. Гражданин может быть включен в резерв на замещение нескольких должностей. Численный состав кандидатов, состоящих в резерве по каждой должности, не ограничен.

5.6. Список граждан, включенных в резерв, утверждается распоряжением администрации Мценского района. В приложении к распоряжению администрации Мценского района должны содержаться следующие сведения:

номер по порядку;

должность, на замещение которой гражданин включен в резерв;

фамилия, имя, отчество гражданина, включенного в резерв на замещение данной должности.

5.7. Граждане, включенные в резерв, вправе участвовать в конкурсах на замещение иных должностей муниципальной службы, должностей в муниципальном учреждении или предприятии.

6. Проведение конкурса на включение гражданина в резерв

6.1. Решение о проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров Мценского района (далее – конкурс) принимает глава администрации Мценского района.

6.2. Конкурс проводится Комиссией в целях оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами Российской Федерации.

6.3. Конкурс проводится в два этапа.

6.4. На первом этапе на официальном сайте администрации Мценского района не позднее, чем за один месяц до предполагаемой даты проведения конкурса, публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование должности, требования, предъявляемые к кандидату на замещение этой должности, место и время приема документов, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

6.5. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Комиссию:

а) заявление по форме согласно приложению 2;

б) анкету по форме согласно приложению 3 с заявлением о согласии на обработку его персональных данных, на осуществление проверочных мероприятий в отношении его персональных данных;

в) фотографию 3x4;

г) копию документа, удостоверяющего личность (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

д) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию (копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина; копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

е) медицинскую справку;

по форме 086-У (для граждан, претендующих на включение в резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий, учредителем которых является администрация Мценского района);

по форме 001-ГС/у (для граждан, претендующих на включение в резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы категории «руководители»).

6.6. Срок подачи заявления и документов для участия в конкурсе составляет 21 календарный день со дня опубликования объявления о его проведении в печатном издании.

6.7. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

6.8. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием установленным требованиям, о чем он информируется в течение 10 календарных дней с момента окончания срока подачи заявления и документов.

6.9. После окончания срока подачи заявлений и документов на участие в конкурсе Комиссией в течение 10 календарных дней с момента его окончания формируется список кандидатов, допущенных к участию в конкурсе.

6.10. Решение о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса принимается Комиссией после формирования списка кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, и оформляется протоколом заседания Комиссии.

6.11. Не позднее чем за 10 дней до начала второго этапа конкурса председатель Комиссии сообщает гражданам, допущенным к участию во втором этапе конкурса, о дате, времени и месте его проведения.

6.12. При проведении конкурса Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей.

6.13. Решения Комиссии заносятся в протокол, который оформляется по форме согласно приложению 4. Протокол составляется в двух экземплярах и подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в ее заседании. Один экземпляр протокола предоставляется главе администрации Мценского района, второй остается в архивных материалах Комиссии.

6.14. Информация о результатах конкурса сообщается каждому участнику конкурса в письменной форме и размещается в 10-дневный срок

со дня его завершения на официальном сайте администрации Мценского района в сети Интернет.

6.15. По результатам конкурса издается распоряжение администрации Мценского района о включении победителя конкурса в резерв.

6.16. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты для включения в резерв, глава администрации Мценского района может принять решение о проведении повторного конкурса.

6.17. Документы кандидатов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, но не признанных победителями конкурса, могут быть им возвращены по их письменному заявлению в течение 1 года со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся по месту проведения конкурса, после чего подлежат уничтожению.

6.18. Расходы, связанные с участием в конкурсе, осуществляются гражданами, изъявившими желание участвовать в конкурсе, за счет собственных средств.

7. Работа с резервом

7.1. Отдел по организационной работе администрации Мценского района, органы специальной компетенции, руководители структурных подразделений, руководители муниципальных предприятий в установленном порядке:

а) готовят предложения по формированию резерва с учетом прогноза изменения организационной структуры и (или) штатной численности администрации Мценского района, муниципального предприятия и учреждения, оценки состояния и прогноза текучести кадров, итогов работы с резервом за предыдущий календарный год;

б) вносят предложение главе администрации Мценского района о проведении конкурсов на включение в резерв;

в) вносят предложение о направлении граждан, состоящих в резерве, на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

г) приглашают граждан, состоящих в резерве, для участия в проводимых семинарах, совещаниях, конференциях;

д) ведут работу по учету и накоплению данных о лицах, стоящих в резерве.

7.2. Подготовка граждан, включенных в резерв, может включать в себя следующие формы работы:

а) самостоятельная теоретическая подготовка;

б) повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка по соответствующим направлениям деятельности;

в) участие в работе конференций, совещаний, семинаров, рабочих групп, проводимых органами государственной власти, государственными

органами, с целью ознакомления с новейшими достижениями по областям знаний, и получения практических навыков.

7.3. Граждане, включенные в резерв, могут разрабатывать индивидуальные планы развития по форме согласно приложению 6, которые передаются в отдел по организационной работе администрации Мценского района или органов местной администрации специальной компетенции.

7.4. Граждане, включенные в резерв, обязаны:

а) уведомлять Комиссию об изменениях своих персональных данных, содержащихся в анкете, в течение 10 календарных дней с момента их изменения. При этом к уведомлению прикладываются копии соответствующих документов;

б) проходить программы повышения квалификации, дополнительного образования, стажировок, участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с резервом.

7.5. По решению главы администрации Мценского района, руководителя органа специальной компетенции должность муниципальной службы, ставшая вакантной, замещается одним из граждан, состоящим в резерве на эту должность.

8. Исключение из резерва

8.1. Гражданин исключается из резерва управленческих кадров в случае:

а) назначения его на должность, на замещение которой он состоял в резерве;

б) достижения предельного возраста нахождения в резерве (50 лет);

в) письменного заявления;

г) отказа от назначения на вакантную должность, на замещение которой он находился в резерве;

д) достижения предельного срока, установленного для нахождения в резерве;

е) отказа от прохождения программ повышения квалификации, дополнительного образования, стажировок, участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с резервом;

ж) представления подложных документов или заведомо ложных сведений кандидатом на включение в резерв;

з) увольнения с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктами 3 и 4 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

и) непредставления в Комиссию в установленном порядке и в установленные сроки сведений об изменении своих персональных данных;

к) сокращения должности, на замещение которой он состоял в резерве;

л) по прочим обстоятельствам, делающим пребывание в резерве, назначение из резерва невозможным (признание недееспособным или

ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу; наличие заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (для граждан, включенных в резерв для замещения должности муниципальной службы); прекращение гражданства Российской Федерации; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, смерть гражданина, а также признание его судом умершим или безвестно отсутствующим).

8.2. Исключение гражданина из резерва осуществляется распоряжением администрации Мценского района, о чем гражданин извещается в письменной форме в течение 10 календарных дней с момента принятия соответствующего распоряжения администрации Мценского района.

8.3. Решением Комиссии лицо, исключенное из резерва по основанию, предусмотренному подпунктом «д» пункта 6.1, может быть повторно рекомендовано к включению в резерв.

Приложение 2
к постановлению администрации
Мценского района
от 12 августа 2013 года № 566

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии при главе администрации Мценского района
по формированию и подготовке резерва управленческих кадров
Мценского района

1. Общие положения

1.1. Комиссия при главе администрации Мценского района по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Мценского района (далее – Комиссия) образуется для обеспечения комплексной реализации мероприятий, направленных на формирование и эффективное использование резерва управленческих кадров для органов местного самоуправления, муниципальных предприятий и учреждений, учредителем которых является администрация Мценского района.

1.2. Комиссия является коллегиальным (совещательным) органом, созданным при главе администрации Мценского района.

1.3. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, Устав (Основной закон) Орловской области, областные законы, указы и распоряжения Губернатора Орловской области, Устав Мценского района, иные муниципальные нормативные правовые акты, а также настоящее Положение.

1.4. В состав Комиссии могут включаться представители научных и образовательных учреждений, органов государственной власти Орловской области, других организаций, приглашаемые в качестве независимых специалистов по кадровым вопросам.

1.5. Положение о Комиссии утверждается постановлением администрации Мценского района. Состав Комиссии утверждается распоряжением администрации Мценского района.

1.6. Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах.

2. Основные задачи Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

подготовка предложений главе администрации Мценского района по вопросам формирования, ведения, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров;

подготовка предложений по определению предприятий и учреждений приоритетных сфер экономики и перечня должностей для формирования резерва управленческих кадров;

координация деятельности администрации Мценского района, муниципальных предприятий и учреждений приоритетных сфер экономики по вопросам, связанным с выдвижением, отбором, подготовкой и переподготовкой кандидатов для формирования резерва управленческих кадров;

отбор кандидатов для включения в резерв кадров;

проведение конкурсов на включение в резерв управленческих кадров;

внесение главе администрации Мценского района списка граждан, для включения в резерв управленческих кадров;

формирование и ведение базы данных резерва управленческих кадров;

обеспечение информирования граждан и организаций о мероприятиях, проводимых в рамках формирования резерва управленческих кадров;

предварительное рассмотрение проектов правовых актов органов местного самоуправления, а также проектов иных документов по вопросам формирования резерва управленческих кадров и организации работы с ним;

проведение анализа сформированного резерва управленческих кадров;

внесение предложений главе администрации Мценского района по выделению из бюджета Мценского района средств на финансирование расходов, связанных с подготовкой резерва управленческих кадров.

3. Права Комиссии

3.1. Комиссия для решения возложенных на нее основных задач имеет право:

организовывать и проводить в установленном порядке совещания и рабочие встречи по вопросам формирования и использования резерва управленческих кадров;

запрашивать в установленном порядке у органов местного самоуправления, муниципальных предприятий и учреждений необходимые материалы по вопросам своей деятельности;

создавать постоянные или временные рабочие, экспертные группы, в том числе с привлечением представителей научно-исследовательских и образовательных учреждений, общественных объединений и организаций;

приглашать на свои заседания представителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти Орловской области, органов местного самоуправления и общественных объединений и организаций.

4. Организация работы Комиссии

4.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

4.2. Комиссию возглавляет ее председатель.

4.3. Председатель Комиссии:

- а) руководит деятельностью Комиссии;
- б) определяет периодичность проведения заседаний Комиссии, осуществляет общее руководство их подготовкой;
- в) созывает заседания Комиссии, определяет повестку дня и председательствует на ее заседаниях;
- г) подписывает решения Комиссии;
- д) дает поручения заместителю председателя Комиссии, членам Комиссии;
- е) исполняет иные функции по руководству Комиссией.

4.4. В случае отсутствия председателя Комиссии или по его поручению обязанности председателя Комиссии исполняет заместитель председателя Комиссии.

4.5. Организацию подготовки, созыва и проведения заседаний Комиссии, оформление протоколов, контроль исполнения решений Комиссии обеспечивает секретарь Комиссии.

4.6. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа членов Комиссии.

4.7. Комиссия принимает решения открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов Комиссии голос председателя Комиссии является решающим.

4.8. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, принимавшими участие в заседании.

4.9. По результатам проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) признать победителем конкурса гражданина на включение в резерв управленческих кадров и рекомендовать главе администрации Мценского района включить гражданина в резерв управленческих кадров;
- б) отказать гражданину в рекомендации о включении его в резерв муниципального образования;
- в) признать конкурс несостоявшимся.

Комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся в одном из следующих случаев:

- 1) участие в конкурсе менее двух кандидатов;
- 2) отказ всех кандидатов от участия в конкурсе;
- 3) отсутствие кандидатов, отвечающих установленным квалификационным требованиям, предъявляемым к должности.

Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для включения либо отказа о включении кандидата в резерв управленческих кадров.

Комиссия принимает решение о включении в резерв управленческих кадров нескольких кандидатов в случае, если по результатам конкурсных испытаний кандидатами было набрано равное количество баллов.

4.10. По результатам заседания Комиссией, за исключением заседания при проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров, принимается одно из следующих решений:

- о включении выявленного кандидата (списка выявленных кандидатов) в резерв управленческих кадров;
- об отказе во включении выявленного кандидата в резерв управленческих кадров.

5. Обеспечение деятельности Комиссии

5.1. Организационное, техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет кадровая служба администрации Мценского района.

Приложение 3
к постановлению администрации
Мценского района
от 12 августа 2013 года № 566

Состав комиссии при главе администрации Мценского района
по формированию и подготовке резерва управленческих кадров
Мценского района

- Грачёв И. А. – глава администрации Мценского района, председатель комиссии
- Щёголева Н. А. – заместитель главы администрации Мценского района по социальным вопросам, заместитель председателя комиссии
- Лазарев С. Е. – начальник отдела по организационной работе администрации Мценского района, секретарь комиссии
- Члены комиссии:
- Афанасьев А. Е. – начальник юридического отдела администрации Мценского района
- Матвейчева Г.С. – начальник отдела культуры администрации Мценского района
- Межнев А. М. – начальник отдела общего образования администрации Мценского района
- Савушкин Э. В. – начальник Управления по муниципальному имуществу Мценского района
- Федина С. В. – начальник общего отдела администрации Мценского района
- Чунихина Т. В. – начальник отдела сельского хозяйства и продовольствия администрации Мценского района

Приложение 1
к Положению о резерве
управленческих кадров
Мценского района

ФОРМА РЕКОМЕНДАЦИИ
на кандидата для включения в резерв управленческих кадров
Мценского района

РЕКОМЕНДАЦИЯ

на _____

(фамилия, имя, отчество кандидата для включения в резерв управленческих кадров)

Я, _____

(фамилия, имя, отчество, должность лица, дающего рекомендацию кандидату для
включения в резерв управленческих кадров)

рекомендую для включения в резерв управленческих кадров

(фамилия, имя, отчество кандидата для включения в резерв управленческих кадров)

Знаю _____ с _____
(фамилия, и.о.) (период времени)

по совместной работе _____
(наименование организации)

(сведения о профессиональных достижениях кандидата с указанием фактов,
конкретных показателей и достигнутых им результатов профессиональной
деятельности)

Считаю кандидатуру _____
(фамилия, имя, отчество кандидата)

достойной для включения в резерв управленческих кадров

(дата) (фамилия, имя, отчество) (подпись)

Приложение 2
к Положению о резерве
управленческих кадров
Мценского района

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ
кандидата для включения в резерв управленческих кадров
Мценского района

Председателю комиссии при главе
администрации
Мценского района по
формированию и подготовке резерва
управленческих кадров Мценского района

_____ (Ф.И.О.)

от _____

_____ (Ф.И.О. кандидата)

Проживающего по адресу: _____

Тел.: _____

Заявление

Прошу Вас рассмотреть мою кандидатуру для включения в резерв управленческих кадров Мценского района на должность

(наименование должности, на которую формируется резерв управленческих кадров)

С порядком формирования и подготовки резерва управленческих кадров Мценского района ознакомлен (а).

Прошу принять следующие документы:

- 1.
- 2.

подпись (расшифровка подписи)
дата

Приложение 3
к Положению о резерве
управленческих кадров
Мценского района

ФОРМА
анкеты кандидата на включение в резерв управленческих кадров
Мценского района

Анкета кандидата на включение в резерв управленческих кадров

Место для
фотографии

_____ (фамилия, имя, отчество)

1. Общие сведения

Дата и место рождения:		Контакты: домашний телефон рабочий телефон мобильный телефон E-mail
Адрес проживания:		
Индекс:	Область, район, населенный пункт:	
Улица, дом, квартира:		

2. Профессиональное образование:

(указываются сведения о базовом высшем профессиональном образовании и других полученных высших профессиональных образованиях)

Дата поступления	Дата окончания	Полное наименование учебного заведения, факультет, отделение (очное, заочное)	Специальность, квалификация, № диплома, дата выдачи
Тема дипломного проекта:			
Тема дипломного проекта:			

6. Дополнительные сведения:

Знание компьютерных программ (указать каких)	
Владение иностранными языками (укажите уровень владения: читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)	
Ваши увлечения, интересы, хобби	
Иная информация, которую Вы хотите сообщить о себе	

7. Имеете ли Вы классный чин (воинское или специальное звание), дата присвоения

8. Имеете ли Вы государственные награды, иные награды и знаки отличия

(указать какие, в каком году и за что награждены)

9. Были ли Вы за границей?

(указать когда, где, с какой целью)

Я, _____, даю свое согласие на
(фамилия, имя, отчество кандидата)

сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, передачу третьим лицам своих персональных данных в целях формирования резерва управленческих кадров Мценского района.

Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений может повлечь отказ во включении в резерв управленческих кадров Мценского района.

На осуществление проверочных мероприятий в отношении моих персональных данных согласен(а).

(дата) (подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение 4
к Положению о резерве
управленческих кадров
Мценского района

ПРОТОКОЛ № _____
заседания комиссии при главе администрации Мценского района по
формированию и подготовке резерва управленческих кадров
Мценского района

_____ место проведения конкурса

_____ дата

Председатель комиссии _____

Заместитель председателя комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Присутствовали члены комиссии:

Приглашенные с правом совещательного голоса _____

Повестка дня заседания:

Проведение конкурса _____

СЛУШАЛИ:

ВЫСТУПИЛИ:

РЕШЕНИЕ комиссии по итогам открытого голосования:

Председатель комиссии: _____
Подпись инициалы, фамилия

Заместитель председателя комиссии: _____
Подпись инициалы, фамилия

Секретарь комиссии: _____
Подпись инициалы, фамилия

Члены комиссии: _____
Подпись инициалы, фамилия

Приложение 5
к Положению о резерве
управленческих кадров
Мценского района

ТИПОВОЙ ПЛАН

индивидуального развития муниципального служащего и лица, включенного
в резерв управленческих кадров Мценского района

1. Общие сведения о муниципальном служащем и лице, включенном в резерв
управленческих кадров Мценского района

1.1.	ФИО муниципального служащего и лица, включенного в резерв управленческих кадров Мценского района (далее – кандидат)	
1.2.	Наименование должности, предполагаемой к замещению кандидатом	
1.3.	Место работы кандидата, замещаемая им должность	
1.4.	Образование (когда и какое учебное заведение окончил кандидат, ученая степень, ученое звание)	
1.5.	Сведения о получении кандидатом дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка и повышение квалификации) за предыдущие 3 года (вид дополнительного профессионального образования, дата, учебное заведение, наименование программы)	

2. Подготовка кандидата

2.1. Стажировка кандидата

2.1.1. Наименование организации, в которой планируется стажировка

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения стажировки	Вид стажировки	Результаты прохождения стажировки

2.2. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации

2.2.1. Название организации, учебного заведения _____

№ п/п	Вид дополнительного профессионального образования	Направление обучения	Продолжительность обучения (количество часов)	Вид итогового документа (номер и дата выдачи диплома, сертификата, свидетельства, удостоверения и т.д.)

2.3. Самостоятельная подготовка кандидата

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Дата проведения собеседования с кандидатом по итогам выполнения мероприятия	Результаты выполнения мероприятия

2.4. Участие лица, состоящего в резерве управленческих кадров, в подготовке и проведении семинаров, конференций, совещаний и т.д.

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Форма участия	Результаты выполнения мероприятия

Примечание:

1. Каждый раздел формы плана индивидуального развития кандидата заполняется на отдельном листе.

2. План индивидуального развития заполняется ежеквартально по итогам выполнения запланированных мероприятий.

« ____ » _____ 20__ г.

Ф.И.О. и подпись кандидата
